



## **AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS.**

De conformidad con lo establecido en el Artículo 17, fracción II de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, le informamos que **LD I ASSOCIATS, S.A. DE C.V.**, con domicilio en **Clavería No. 123 Nivel 1, Col. Clavería, Delegación Azcapotzalco, México Distrito Federal, C.P. 02080**, es el responsable del uso y protección de sus datos personales, y al respecto le informamos lo siguiente:

Los datos personales que recabamos de usted, los utilizaremos para las siguientes finalidades que son necesarias:

- **Establecer contacto con usted en caso de tener el perfil para cubrir un puesto vacante.**
- **Evaluar si usted está calificado para desempeñar las funciones de un puesto.**
- **Corroborar la veracidad de la información proporcionada en el curriculum y la entrevista.**
- **Elaborar estadísticas internas en el departamento de recursos humanos.**

### **Datos personales necesarios.**

Por lo tanto y para alcanzar las finalidades antes expuestas, se tratarán los siguientes datos personales: Nombre, apellidos, sexo, estado civil (en caso de ser viudo o divorciado, desde hace cuánto tiempo o si es que da pensión alimenticia), dirección, escolaridad, lugar y fecha de nacimiento, nacionalidad, manejo de idiomas, teléfono móvil y fijo, fotografía, correo electrónico, nombre y parentesco de las personas con las que habita, nombre y parentesco de sus dependientes económicos, nombre, edad, escolaridad y ocupación del padre, madre, esposa (o), hermanos e hijos, experiencia laboral, conocimientos y habilidades, pasatiempo favorito, deporte que practica, si es extranjero documento que le permite trabajar en el país, y para ello se solicitará presentar el original de los siguientes documentos para cotejar la veracidad de las copias proporcionadas para integrar el expediente laboral durante el proceso de reclutamiento: acta de nacimiento, identificación oficial (IFE), comprobante de



domicilio, último comprobante de estudios, cartilla de servicio militar, licencia de manejo, pasaporte, RFC, CURP, comprobante de afiliación al IMSS, acta de matrimonio, acta de nacimiento de los hijos, cartas de recomendación laborales y personales.

Así mismo autoriza que la empresa le haga un estudio socioeconómico en su domicilio y se soliciten referencias laborales: nombre comercial y razón social de las empresas en las que presta ó prestó sus servicios, periodos comprendidos, sueldo mensual percibido, puesto (s) ocupados, funciones y responsabilidades, horario de trabajo, prestaciones, tipo de contrato bajo el cual estuvo contratado, si fue ascendido o promovido durante su permanencia en la empresa, si tuvo personal a su cargo, nombre de su jefe inmediato, motivo de salida, descripción de las relaciones con sus compañeros de trabajo, jefes inmediatos y superiores. Como lo califican en aspectos tales como: compromiso y lealtad con las personas, responsabilidad, honradez, calidad en su trabajo, trabajo en equipo, disponibilidad, puntualidad y asistencia; si lo volverían a contratar y si lo recomiendan. Además de preguntarle a usted, si tiene cuentas bancarias, sí tiene adeudos, ¿Cuál es el monto? y a ¿Quién le debe?

#### **Datos Personales Sensibles.**

El Responsable tratará los siguientes datos personales sensibles: estatura, peso, talla, preferencias sexuales, tipo de sangre, religión que practica, discapacidades, estado de salud actual, última visita al médico y la causa que la originó, estudios médicos, enfermedades o padecimientos, tratamientos médicos, lesiones o accidentes, adicciones, participación en procesos o problemas judiciales, antecedentes penales, afiliación a algún sindicato, club social, religioso o deportivo.

Asimismo, le informamos que alguno o todos sus datos personales pueden ser transferidos y tratados dentro y fuera del país, por personas distintas al Responsable. En ese sentido, su información puede ser compartida con todos o algunos de nuestros **clientes y juntas de intercambio**. Si usted no manifiesta su oposición para que sus datos personales sean transferidos, se entenderá que ha otorgado su consentimiento para ello.



Usted tiene derecho a conocer qué datos personales tenemos de usted, para qué los utilizamos y las condiciones del uso que les damos (Acceso). Asimismo, es su derecho solicitar la corrección de su información personal en caso de que esté desactualizada, sea inexacta o incompleta (Rectificación); que la eliminemos de nuestros registros o bases de datos cuando considere que la misma no está siendo utilizada conforme a los principios, deberes y obligaciones previstas en la normativa (Cancelación); así como oponerse al uso de sus datos personales para fines específicos (Oposición). Estos derechos se conocen como derechos ARCO.

Para el ejercicio de cualquiera de los derechos ARCO, usted deberá presentar la solicitud respectiva en el **correo** [legal@ldi.com.mx](mailto:legal@ldi.com.mx)

Usted puede revocar el consentimiento que, en su caso, nos haya otorgado para el tratamiento de sus datos personales. Sin embargo, es importante que tenga en cuenta que no en todos los casos podremos atender su solicitud o concluir el uso de forma inmediata, ya que es posible que por alguna obligación legal requiramos seguir tratando sus datos personales. Asimismo, usted deberá considerar que para nuestros fines, la revocación de su consentimiento implicará que no podamos seguir con el proceso de reclutamiento.

Para revocar su consentimiento deberá presentar su solicitud en el medio de contacto anteriormente mencionado y especificar que se trata de una revocación.

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales; de nuestras propias necesidades; por los productos o servicios que ofrecemos; de nuestras prácticas de privacidad o cambios en nuestro modelo de negocio.

Nos comprometemos a mantenerlo informado sobre los cambios que pueda sufrir el presente aviso de privacidad, a través de nuestra página web [http://www.ldi.com.mx/pdf/aviso\\_de\\_privacidad\\_candidatos.pdf](http://www.ldi.com.mx/pdf/aviso_de_privacidad_candidatos.pdf)

Última actualización **01/octubre/2013**